

**UCHWAŁA NR XXXIV/186/2021**

**RADY GMINY BROCHÓW**

**z dnia 19 lutego 2021 r.**

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXI/166/2020 Rady Gminy Brochów z dnia 23 grudnia 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brochów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust 1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, ze zm.) - Rada Gminy Brochów uchwała, co następuje:

**§ 1.** Wprowadza się następujące zmiany do Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli przyjętego Uchwałą Nr XXXI/166/2020 Rady Gminy Brochów z dnia 23 grudnia 2020 roku:

1. W § 3 Regulaminu usuwa się zapis ust.6.

2. § 4 ust.10 Regulaminu otrzymuje następujące brzmienie:

„Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia. Nauczycielom na czas pełnienia powierzonych funkcji. Dyrektorom na czas pełnienia funkcji dyrektora.”

3. § 5 ust.4 Regulaminu otrzymuje następujące brzmienie:

„Dodatki za warunki pracy ustala się na podstawie uchwały Rady Gminy Brochów, dla nauczycieli ustala Dyrektor szkoły, a dla Dyrektora-Wójta Gminy Brochów.”

4. § 8 ust.5 Regulaminu otrzymuje następujące brzmienie:

„Wójt Gminy ustala corocznie wysokość nagrody dla Dyrektorów szkół. Wójt przyznaje nagrody z inicjatywy własnej lub na wniosek dyrektora szkoły.  
Dyrektor przyznaje nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkole z inicjatywy własnej lub na wniosek nauczyciela.”

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brochów.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi po upływie 14 dni od publikacji.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**

*Jacek Karaś*

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli**

### **w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm. ) ustala się, co następuje:

#### **§ 1**

##### **Regulamin określa:**

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) warunki przyznawania nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach gminy Brochów.

#### **§ 2**

##### **Ilkroć w regulaminie jest mowa o:**

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Brochów,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mówi pkt 3),
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

#### **§ 3**

##### **Dodatek motywacyjny**

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków,

o których mowa w rozporządzeniu oraz w ust.2, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości opisanej w pkt.3.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, uczniów, a w szczególności:

a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,

d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki.

5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,

d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

f) przestrzeganie dyscypliny pracy,

6) ponadto przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły uwzględnia się właściwą realizację zadań w zakresie:

a) polityki samorządu terytorialnego:

- współpraca z organem prowadzącym, terminowe wykonywanie zadań, racjonalnie prowadzona gospodarka środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

- umiejętność dostosowania zarządzeń wewnętrznych do obowiązujących przepisów prawa oświatowego, prawidłowe prowadzenie kancelarii i dokumentacji szkoły,
  - współpraca ze środowiskiem lokalnym,
  - b) kierowania szkołą jako zakładem pracy:
    - prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
    - tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
    - zapewnienie warunków BHP,
  - c) organizowanie działalności dydaktyczno- wychowawczej:
    - tworzenie optymalnych warunków do realizacji działań edukacyjnych,
    - podejmowanie działań innowacyjnych dla osiągnięcia wysokiej jakości pracy szkoły.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się :
- 1) dla nauczyciela w kwocie do 500,00 zł.,
  - 2) dla dyrektora w kwocie do 1.5000,00 zł.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w trakcie roku szkolnego tj. od 01 września do 31 sierpnia.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, w które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 4

##### **Dodatek funkcyjny**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przeszkolonego, grupy przedszkolnej lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem,
3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego kwotowo:
  - a) dodatek dla dyrektora szkoły, w zależności od uwarunkowań oraz jakości pracy szkoły ustala się miesięcznie następująco:
    - dyrektor szkoły, do 8 oddziałów od 600,00 zł. do 1.600,00 zł. brutto,
    - dyrektor szkoły, liczącej 9 i więcej oddziałów od 700,00 zł. do 2.000,00 zł. brutto,

b) dodatek za wychowawstwo klasy w oddziałach przedszkolnych i szkołach ustala się w wysokości 300,00 zł.- 500,00 zł. brutto,

c) dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu ustala się w wysokości 50,00 zł. - 200, 00 zł. brutto

4. Nauczycielom, którym powierzono:

1) wychowawstwo klasy,

2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

3) opiekuna stażu,

– wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków, uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań oraz sprawowaną funkcję.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również innemu nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia. Nauczycielom na czas pełnienia powierzonych funkcji. Dyrektorom na czas pełnienia funkcji dyrektora.

## § 5

### **Dodatki za warunki pracy**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy. Dodatek za warunki pracy:

1) w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:

a) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach)

2) w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną indywidualnie godzinę pracy:

a) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczania dziecka poza siedzibą szkoły zakwalifikowanego do kształcenia indywidualnego orzeczeniem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej (dojazd nauczyciela do ucznia).

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości

proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Dodatki za warunki pracy ustala się na podstawie uchwały Rady Gminy Brochów, dla nauczycieli ustala Dyrektor szkoły, a dla Dyrektora - Wójt Gminy Brochów.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## § 6

### **Dodatek z wysługę lat**

1. Prawo nauczycieli do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o postanowienia art.33 ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzenia wydanego na podstawie art. 30 ust.5 ww. ustawy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 7

### **Godziny ponadwymiarowe**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę zajęć lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w ramach którego nauczyciel jest zatrudniony.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem za warunki pracy.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 regulaminu, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin

ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw, za godziny nauczania indywidualnego przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane, których realizacja została potwierdzona w dokumentacji szkoły i rozlicza się je w okresach miesięcznych.

7. Nauczycielom przebywającym z uczniami na wyjazdowej formie zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych z noclegiem (wycieczki wielodniowe, „zielone szkoły” itp.) przysługuje wynagrodzenie za godziny planowanych godzin ponadwymiarowych w tygodniu.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, za godziny nauczania indywidualnego wypłaca się z dołu.

## § 8

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze tworzony jest w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla nauczycieli.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane między innymi z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) zakończenia roku szkolnego,
- 3) ważnych wydarzeń w życiu placówki.

3. Nagrody mają charakter uznaniowy, a ich przyznanie uzależnione jest w szczególności od:

- 1) osiągania bardzo dobrych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) aktywne uczestnictwo w tworzeniu oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 3) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 4) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

4. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

- 1) 20% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane dyrektorom przez Wójta –nagrody Wójta Gminy,
- 2) 80% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów –nagrody Dyrektora Szkoły.

5. Wójt Gminy ustala corocznie wysokość nagrody dla Dyrektorów szkół. Wójt przyznaje nagrody z inicjatywy własnej lub na wniosek dyrektora szkoły. Dyrektor przyznaje nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkole z inicjatywy własnej lub na wniosek nauczyciela.

6. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

7. Nauczyciel/Dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje informację/dyplom, której odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

8. Nagrody wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu.

## § 9

### **Postanowienia końcowe**

1. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy, ustawy - Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.

2. Z dniem wejściem w życie regulaminu tracą moc obowiązujące wszelkie wewnętrzne akty prawne regulujące zasady przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli.
3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**

*Jacek Karaś*